

Appel à candidature pour septembre 2024
Chef d'Établissement 2nd degré coordinateur
Collège Sainte-Jeanne d'Arc SCEAUX
Tutelle diocésaine des Hauts-de-Seine

Le Collège *Sainte-Jeanne d'Arc* est un établissement catholique d'enseignement, formant avec l'École un groupe scolaire attaché à la Tutelle diocésaine de l'Enseignement Catholique des Hauts-de-Seine et associé à l'État par contrat.

Avec 5 classes par niveau de la 6^{ème} à la 3^{ème}, et pleinement inscrit dans la dynamique de réseau, le Collège travaille en étroite collaboration avec les établissements et particulièrement les Lycées voisins.

L'évaluation nationale comme la visite de tutelle récente ont témoigné de la belle vivacité de l'Établissement familial, convivial et accueillant, ancré dans des valeurs d'accompagnement humanistes laissant toute place à une innovation recherchée. Un marqueur fort sur l'apprentissage des langues est à poursuivre et un projet architectural est en cours.

Description Directeur ou Directrice du Collège Sainte-Jeanne d'Arc

1. Organisation et fonctionnement

La mission du chef d'établissement du second degré s'inscrit en étroite collaboration avec le chef d'établissement du premier degré avec qui un protocole de pilotage sera signé. Les deux Chefs d'Établissement sont membres du conseil de direction du groupe scolaire, du CSE et invité au conseil d'administration de l'OGEC.

Le Chef d'Établissement est entouré de quatre Responsables de niveaux, chacun étant responsable des cinq classes de son niveau.

2. Profil recherché

Une expérience préalable de direction d'école au sein de l'Enseignement catholique sera un atout.

Compétences professionnelles et qualités humaines requises

- Capacité à fédérer les équipes, à les dynamiser
- Écoute, disponibilité, diplomatie
- Rigueur, organisation, sens des priorités et des délégations
- Pédagogue favorisant le travail en équipe avec une appétence pour l'innovation et les technologies nouvelles.
- Qualités de communicant, tant en interne, qu'en externe.
- Relations de confiance avec tous, dont les familles et l'APEL.
- Appétence pour les technologies nouvelles

3. Mission et activités

- Porter la responsabilité pastorale, en s'appuyant sur le projet pastoral de l'établissement, sur l'équipe d'animation pastorale, en lien avec le Référent de l'Enseignement Catholique pour la Pastorale Scolaire et le prêtre référent de chaque école.
- Participer de façon active à la vie des réseaux : notamment le groupe des Chefs d'Établissement et participer aux rencontres et réflexions initiés par la Direction diocésaine des Hauts-de-Seine.
- Assurer l'animation pédagogique du corps professoral et nourrir la créativité.
- Créer et entretenir des relations de confiance, de respect et d'estime. Prendre soin des personnes. reconnaître, soutenir et valoriser les membres de l'équipe.
- Favoriser l'accueil de tous
- Être visible et se rendre disponible pour son équipe, les parents.
- Travailler en étroite collaboration avec le chef d'établissement du premier degré, l'équipe pastorale.
- Maintenir l'attractivité du groupe scolaire, développer les initiatives pédagogiques nouvelles.
- Œuvrer en faveur de la transition écologique, dans toutes ses dimensions.
- Contribuer à la relecture des projets pédagogiques pour qu'ils restent en adéquation avec les besoins identifiés.

4. Candidature

Pour candidater, **veuillez adresser CV et lettre de motivation DÈS QUE POSSIBLE** par mail à
la Directrice Diocésaine : cdesbarrieres@ec92.fr