

Le Centre Saint-Marc est un ensemble scolaire situé à Lyon. Composé de 7 établissements, comptant 3500 élèves, de la maternelle à bac + 5, il est placé sous la tutelle de la Compagnie de Jésus (les Jésuites).

Dans le cadre du départ en retraite de sa Directrice Générale, le CSM recrute pour la rentrée 2025 son (sa) :

Directeur Général / Directrice Générale

Missions

Le Directeur Général travaille en confiance et en étroite collaboration avec la Présidente du Centre Saint-Marc (CSM), auquel il reporte. Il rend compte au bureau et au conseil d'administration de la politique menée, en fonction des orientations fixées par la tutelle et le conseil d'administration de l'association gestionnaire.

Le DG anime la communauté des chefs d'établissement, au travers, notamment du Conseil de Direction Générale. Il soutient et accompagne les chefs d'établissement au quotidien dans leurs missions, dans le respect de leurs périmètres de responsabilités et de leurs lettres de mission.

Le DG pilote un certain nombre de dossiers transversaux :

- la coordination du projet pastoral,
- l'attention à la personne (cura personalis), qui recouvre la protection des élèves, l'EARS, les fragilités des élèves ou des adultes
- la transition écologique de l'ensemble scolaire, dans toutes ces dimensions (formations, empreinte carbone)
- les relations internationales (notamment, les échanges et les liens avec des établissements scolaires jésuites, les voyages culturels et linguistiques),
- le développement de l'enseignement supérieur et de l'apprentissage
- l'inclusion, la réussite scolaire (cohérence et complémentarité des dispositifs),
- le pilotage de la politique en faveur de la mixité sociale,
- la formation des membres de la communauté à la pédagogie ignatienne,
- le dialogue social (CSE, relations avec les représentants du personnel).
- la continuité des parcours (des écoles vers les collèges, puis entre collèges et lycées), la mutualisation de certaines options ou enseignements de spécialités.

Les priorités à la nomination couvriront notamment les domaines suivants : l'attractivité du CSM, qu'il convient de renforcer (globalement et pour chacune de ses unités pédagogiques), la communication externe, la mixité sociale, la coordination pastorale (projet, ressources), la transition écologique, un pilotage financier rigoureux (fonctionnement, investissements).

La direction d'un établissement du second degré au sein du Centre Saint-Marc viendra compléter la mission de direction générale à moyen terme.

Profil

Le DG a une expérience avérée de chef d'établissement du second degré dans l'Enseignement catholique, en coordination d'un ensemble scolaire. Visionnaire et stratège, il maîtrise la communication (stratégie, outils).

Aux plans pédagogique, éducatif, pastoral, il perçoit les enjeux et les urgences, avec la capacité d'animer la communauté des chefs d'établissements sur des projets transversaux. Chrétien engagé, il est à l'aise avec la responsabilité pastorale qui incombe aux chefs d'établissement et à la direction générale. Il est force de proposition en la matière. Il connaît la pédagogie et la spiritualité ignatiennes, avec le désir de mieux les découvrir.

Ses compétences en finance et en RH, en achats, en gestion des sous-traitances et en suivi des travaux lui permettent de piloter les services communs de l'ensemble scolaire.

Il veille à travailler en réseau de proximité (avec les associations immobilières, les anciens élèves, la fondation sous égide) et, plus largement, au niveau du réseau jésuite et de l'Enseignement catholique diocésain.

Les connaissances de l'Enseignement catholique lyonnais, de l'enseignement supérieur et du fundraising seraient des atouts.

Qualités humaines et relationnelles

Le DG est une personne de dialogue, qui sait écouter et valoriser les chefs d'établissement du Centre Saint-Marc et ses collaborateurs directs. Il recherche la cohésion, l'unité au sein des équipes, en fédérant les acteurs. Adeptes de la collégialité, du discernement collectif, il sait également arbitrer, apaiser les tensions, prendre du recul, définir urgences et priorités. Il est attentif aux personnes et il sait valoriser et reconnaître leurs actions. Il met en œuvre les principes et fondements ignatiens dans sa mission (discernement, relecture, attention aux personnes). Il intègre la dimension de service que revêt sa mission et l'aborde avec simplicité et humilité.

Doté de solides capacités intellectuelles, il sait analyser avec profondeur les situations, avec un esprit critique. Il fait preuve de créativité et il sait prendre en compte des points de vue différents.

Pour candidater

Pour candidater, prière d'adresser votre CV et votre lettre de motivation par mail à Madame Laurence Villeneuve, Présidente de l'Association Saint-Marc, presidence@centresaintmarc.fr.

Date limite pour candidater : **28 février 2025**.

Des entretiens seront organisés avec un jury composé de membres du conseil d'administration, puis avec la tutelle.