



## L'ensemble scolaire Saint Joseph de Reims recrute pour la rentrée 2025 un(e) chef d'établissement coordinateur.

### 1. Présentation de l'établissement

Saint Joseph est un établissement catholique privé, sous tutelle de la Compagnie de Jésus. Il accueille plus de 1100 élèves, de la maternelle au lycée. L'établissement est situé dans le centre de Reims.

L'ensemble scolaire est doté d'un internat mixte, ouvert aux collégiens et aux lycéens.

Saint Joseph de Reims s'est approprié la devise « *En tout, Aimer et Servir* » que nous devons à Saint-Ignace de Loyola. Avec ses compagnons, il a créé la Compagnie de Jésus au 16ème siècle (les Jésuites).

Le projet éducatif de Saint-Joseph met en avant, du Petit Collège au Collège et au Lycée, l'expérience vécue des quatre principes suivants :

- La confiance comme fondement premier et principal de l'éducation ;
- L'expérience de la vraie responsabilité comme éducation à la responsabilité ;
- L'encadrement comme soutien apporté à l'effort de l'élève ;
- L'excellence vécue comme un horizon au service duquel chacun est appelé à donner le meilleur de lui-même et un peu plus (selon le principe du MAGIS), en travaillant pour et avec les autres : « A Saint-Joseph, le projet d'accomplissement de la personne (vers un élève bon) est aussi important que celui de l'accomplissement de l'élève (vers un bon élève). » (*Projet éducatif de Saint-Joseph de Reims*).

#### Présentation des unités scolaires

##### **L'école Primaire** - *Éveiller et donner l'envie d'apprendre*

Effectif : environ 330 élèves. L'école comprend 3 classes maternelles et 9 classes élémentaires. Elle inclut un dispositif ULIS.

##### **Le Collège** - *Accompagner et développer l'autonomie*

Effectif : environ 400 élèves. Quatre classes par niveau et un dispositif ULIS

##### **Le Lycée** - *Former des responsables par la vie en équipes*

Le Lycée Saint Joseph est connu depuis 1942 par son projet éducatif original de vie en équipes. Il compte environ 380 élèves, avec quatre classes par niveau. Les élèves se répartissent en 28 équipes bénéficiant chacune d'heures d'activités hebdomadaires, de méthodologie et de pastorale. Ces heures sont animées par des enseignants du lycée ou par des intervenants extérieurs. La moitié des

lycéens sont internes et ils profitent ainsi pleinement d'un temps important pour étudier, vivre avec les autres et construire des projets qui les aideront bien au-delà de leurs études secondaires.

Une formule d'internat-ville est proposée aux collégiens et lycéens de Reims et des environs. Ils bénéficient dans ce cas des mêmes conditions de travail pendant les études du soir que celles proposées aux élèves internes.

### La pastorale : trouver Dieu en toutes choses

La vie spirituelle fait partie intégrante de la personne humaine et sa prise en compte dans le projet éducatif de l'établissement implique une présence forte, dans notre enseignement et nos activités, de la vie chrétienne : c'est en ce sens que le projet éducatif indique qu'il « vise aussi à développer la dimension d'intériorité qui dispose à accueillir la foi chrétienne et à y grandir ». C'est la mise en œuvre de ce projet éducatif enraciné dans le catholicisme et l'Évangile qui est porté par le Projet Pastoral de l'établissement.

La Compagnie de Jésus offre à Saint-Joseph le regard, les compétences et le dévouement de deux Pères jésuites, qui viennent régulièrement rencontrer les élèves et les équipes de l'établissement.

## 2. Le chef d'établissement coordonnateur

### Organisation et fonctionnement

La mission du chef d'établissement coordonnateur s'inscrit dans le cadre du protocole de pilotage établi avec le chef d'établissement du 1er degré. Le collège est organisé autour de 4 préfets, responsables de niveau ; tandis que le lycée est doté d'un adjoint, préfet du Lycée. L'équipe de direction comporte également une adjointe en pastorale scolaire, l'intendant et les cadres éducatifs, responsables de la vie scolaire.

### Profil du candidat

Le candidat doit avoir une expérience significative de direction d'établissement de taille comparable au sein de l'Enseignement catholique, avec si possible une expérience de coordination d'un ensemble scolaire.

### Compétences professionnelles et qualités humaines

- Avoir une bonne compréhension du projet éducatif jésuite et le faire vivre, dans le contexte propre de l'établissement
- Gestionnaire : capacité à piloter l'ensemble scolaire au plan financier et budgétaire
- Rigueur, créativité, humilité, écoute, bienveillance
- Compétences managériales : capacité à fédérer, à amener de la cohésion, savoir déléguer et développer la coresponsabilité, savoir accompagner et soutenir les équipes
- Social, RH : identifier les besoins de formation, entretenir un climat social serein et constructif, avoir le souci de faire évoluer les personnes
- Savoir communiquer : tant en interne, qu'en externe
- Savoir créer une relation de confiance avec les jeunes et leurs familles

### Connaissances particulières souhaitées

- Expérience de direction d'un internat
- Connaissance de la pédagogie jésuite et de la spiritualité ignatienne

## Mission et activités

- Diriger l'établissement en s'appuyant sur les *Principes et fondements éducatifs jésuites*, les textes de référence de la Compagnie de Jésus et les orientations du réseau Loyola Éducation.
- Assurer la responsabilité pastorale en se référant aux orientations du réseau organisées autour des Préférences Apostoliques Universelles, en s'appuyant sur le projet pastoral et les équipes d'animation pastorale de Saint-Joseph, en lien avec le diocèse de Reims.
- Développer la formation au charisme et à la pédagogie ignatienne en s'appuyant sur le CEP-I (Centre d'Études Pédagogiques Ignatien)
- Œuvrer en faveur de la mixité sociale et scolaire (école inclusive, accueil d'élèves boursiers)
- Participer de façon active à la vie des réseaux : Loyola Éducation, la Direction interdiocésaine de Reims-Châlons et les établissements catholiques du bassin rémois

## Conduite générale de l'établissement

- Favoriser et entretenir un climat de joie et d'espérance entre les différents acteurs de la communauté éducative
- Créer et entretenir des relations de confiance, de respect et d'estime, à tous les niveaux
- Travailler en étroite collaboration avec le Président de l'association responsable, le Président de l'association propriétaire, le Président de l'association des anciens, la Présidente de l'APEL et le Président de la fondation sous égide
- Veiller à l'équilibre financier de l'ensemble scolaire grâce à une gestion rigoureuse
- Travailler en lien et dans l'esprit de la tutelle jésuite

## Principaux projets à conduire

- Poursuivre les démarches entreprises pour augmenter la visibilité et l'attractivité de l'établissement, en faisant connaître ses atouts
- Mettre en œuvre le projet d'établissement élaboré en 2024
- Développer une culture de protection des élèves
- Mener à bien les projets de développement de l'enseignement supérieur, en partenariat avec des établissements de référence
- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie de transition écologique, cohérente avec les orientations de la tutelle
- Continuer la rénovation de l'internat et de son projet

## 3. Candidature

**Pour candidater, veuillez adresser CV et lettre de motivation par mail à :**

Monsieur Dominique Higel  
Président du Conseil d'Administration  
Association Saint Joseph de Reims  
email : [presidentasjr@saint-joseph.com](mailto:presidentasjr@saint-joseph.com)

**Date limite pour candidater : 28 février 2025**