



La DDEC de l'Aisne recrute



Pour la rentrée scolaire 2025

UN CHEF D'ETABLISSEMENT

pour son collège, lycée et enseignement supérieur Saint Jean & La Croix de Saint Quentin



SAINT JEAN & LA CROIX
Ecole - Collège - Lycée - Sup' St Jean - Internat
Former un Homme de Cœur

Le collège, le lycée et le pôle d'enseignement supérieur de Saint Jean & La Croix, implantés sur deux sites distincts en centre ville de Saint Quentin, sont des établissements privés catholiques sous tutelle diocésaine. Ils font partie de l'ensemble scolaire Saint-Jean et La Croix, qui accompagne environ 2000 élèves de la maternelle au post-bac (818 élèves en collège, 529 en lycée et supérieur et 55 apprentis).

L'établissement dispose d'un internat de 80 places et d'infrastructures sportives.

Saint Quentin, dans le département de l'Aisne (Région Hauts-de-France), est située à 1h30 de Paris et de Bruxelles et à 1h de Lille et Reims. Ville dynamique au sein d'une agglomération de 100 000 habitants, Saint Quentin bénéficie de nombreuses infrastructures sportives et culturelles.

POINTS FORTS

- Deux dispositifs pour l'accueil des élèves à besoins éducatifs particuliers
- Ouverture à l'international (Erasmus, Cambridge, DNL), prépa santé, partenariats sportifs (section gymnastique, aviron, ...)
- Organisation pédagogique efficiente (cadres intermédiaires expérimentés)

ENJEUX

- Dynamisation du projet éducatif et pastoral de l'établissement
- Développement du pôle supérieur, initial et apprentissage, associé à un projet immobilier d'envergure en cours
- Restructuration de l'internat, augmentation de son effectif et relecture du projet éducatif de l'internat
- Gestion des ressources humaines
- Accompagnement de l'évolution innovante de la restauration

COMPETENCES ATTENDUES

- Maitriser la gestion de projet (ressources humaines, développement du pôle supérieur, relecture du projet éducatif des internats, de la restauration)
- Décliner une vision novatrice de l'établissement et accompagner le changement
- Savoir fédérer les équipes en s'appuyant sur les compétences de chacun et veiller à leur bien-être
- Etablir un partenariat efficace et en confiance avec l'OGEC
- Travailler avec l'ensemble de la communauté éducative (enseignants, éducateurs, personnels de l'établissement et Association de Parents d'Elèves)

QUALITES ATTENDUES

- Leadership incarné, guidé par la vision chrétienne de l'établissement
- Souci de l'accueil de tous, écoute active dans le respect de chacun
- Discernement et capacité à décider
- Volonté de travailler en équipe tout en sachant rendre compte à l'Autorité de tutelle et au Bureau de l'OGEC

PROFIL ATTENDU

- Expérience de chef d'établissement réussie dans un 2nd degré qui comporte de l'enseignement supérieur
- Management humanisant, basé sur la responsabilité en partage et co-construction
- Ancrage à créer dans la vie locale

Candidature à envoyer avant le 24 février 2025 à
Mme Laure BAHIN, Directrice Diocésaine, directeur@ddec02.org
(et copie à standard@ddec02.org)