

# Appel à Candidature – Chef d'établissement

## du Collège du Sacré-Cœur à SAINT POL SUR MER (59430)

La tutelle de la Sainte Union des Sacrés-Cœurs recherche son nouveau chef d'établissement pour l'Ensemble scolaire Sacré-Cœur afin d'assurer la direction du collège, pour la rentrée de septembre 2025.

Situé à **Saint-Pol-sur-Mer**, ville de bord de mer, au cœur d'un environnement **portuaire et industriel**, ce collège offre un cadre éducatif riche et exigeant, ancré dans une dynamique d'accompagnement bienveillant et de rigueur éducative.

---

## Présentation du Collège du Sacré-Cœur

### Un établissement ancré dans son territoire

- Ville associée à Dunkerque, bénéficiant d'un **réseau de transports en commun gratuits**.
- Un contexte culturel riche, à exploiter pour **l'éveil et l'ouverture des collégiens**.
- Une population scolaire variée, avec un **Indice de Position Sociale (IPS) inférieur à 100**.
- Une **proportion importante d'élèves issus de familles musulmanes**, nécessitant une posture d'accueil et de respect interreligieux.
- Un ensemble scolaire comprenant un **jardin d'enfants (hors contrat)** et une **école primaire de 320 élèves**, avec un protocole de coordination partagée entre les deux chefs d'établissement.

### Le Collège en quelques chiffres

- **450 élèves répartis en 17 classes**.
- Dispositifs spécifiques : **ULIS, collège relais (décrochage scolaire), UPE2A (élèves allophones), accueil possible de MNA (Mineurs Non Accompagnés)**.
- Engagement éducatif autour des **troubles de l'attention et de la gestion des émotions**.
- Un collège conçu comme un **sanctuaire**, protégeant les jeunes des difficultés extérieures.

### Une équipe dynamique et engagée

- **Enseignants** : équipe stable et impliquée, porteuse de nombreux projets pédagogiques qu'il faut accompagner avec discernement.
- **Vie scolaire** : équipe performante, confrontée à des tensions avec certaines familles. Importance du **soutien et de la préservation du bien-être du personnel**.
- **Pastorale** : une **Adjointe en Pastorale Scolaire (APS) à quart-temps**. La vigilance du chef d'établissement est essentielle pour garantir une cohérence pastorale respectueuse de la diversité des élèves.
- **Administration** : bon fonctionnement du secrétariat de direction, **surveillance nécessaire de la comptabilité**.

### Les enjeux immobiliers et financiers

- **Locaux du collège bien entretenus**, avec un projet en cours pour un **pôle scientifique** (à voir avec l'association foncière propriétaire).
  - **A prévoir : amélioration des cours de récréation et prise en compte de la vétusté des locaux de l'école primaire**.
  - **Budget équilibré**, fonds de roulement positif, mais nécessité d'une gestion rigoureuse.
  - Relations à soigner avec l'**OGEC (Organisme de Gestion de l'Enseignement Catholique)** et l'**APEL (Association des Parents d'Élèves de l'Enseignement Libre)**.
-

## Profil recherché

Le poste de chef d'établissement du Collège du Sacré-Cœur requiert une personne capable d'allier **fermeté et bienveillance, leadership et humilité**, avec une aptitude à **donner un cap clair tout en fédérant les équipes**.

### Qualités indispensables :

- ✓ **Simplicité et humilité**, être un **acteur du quotidien** et non un gestionnaire éloigné.
- ✓ **Écoute et disponibilité**, garder la porte ouverte et maintenir un lien fort avec l'ensemble de la communauté éducative.
- ✓ **Engagement dans le "vivre ensemble"**, pour favoriser un climat scolaire serein et bienveillant.
- ✓ **Capacité à relever des défis**, enthousiasme et persévérance dans un **contexte parfois exigeant**.
- ✓ **Ancrage dans la mission de l'Enseignement catholique**, en **affirmant le caractère catholique de l'établissement** dans le respect de tous, sans prosélytisme.
- ✓ **Ouverture à la culture musulmane et à l'Islam**, pour un dialogue constructif avec les familles et les élèves.
- ✓ **Leadership inspirant**, être à la fois le **"phare" qui donne le cap et le "capitaine" qui pilote et valorise son équipage**.

Ce poste peut convenir à un **chef d'établissement sortant de l'École de Cadres Missionnés (ECM) après ses deux années de formation** ou à une personne plus expérimentée, prête à s'investir pleinement dans une mission prenante mais enrichissante.

---

## Modalités de candidature

- 📌 **Date limite de dépôt des candidatures : le 10 mars 2025.**
- 📌 **Documents à fournir** : CV, lettre de motivation, références.
- 📌 **Contact pour postuler** : Madame Lucie MINNE, déléguée générale à la Tutelle de la Sainte Union des Sacrés-Cœurs.

Envoyer votre candidature à la fois,

- par courriel : [lucie.minne@me.com](mailto:lucie.minne@me.com)
- par courrier postal : Madame Lucie MINNE, 375 rue Georges Sarazin 59500 DOUAI.

Tout envoi non conforme sera rejeté.

Nous recherchons un **chef d'établissement engagé, inspirant et prêt à relever les défis** de cet établissement aux multiples facettes. **Si cette mission vous appelle, nous attendons votre candidature avec intérêt !**